



COMUNE di SILEA
PROVINCIA DI TREVISO

Protocollo nr. 16253 del 16.09.2026

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Operatore Esperto Tecnico - Area degli Operatori Esperti – codice concorso c_f116012026 - con riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE 1^
AFFARI GENERALI E SERVIZI AMMINISTRATIVI –
SERVIZIO PERSONALE GESTIONE GIURIDICA

Richiamate:

- la programmazione del fabbisogno del personale, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 101 del 25.11.2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 16.03.2026, avente ad oggetto: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2026 -2028 – prima modifica in relazione all’annualità 2026”;
- la sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2026/2028, adottato, in forma semplificata, dal Comune di Silea con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 23.03.2026, nella quale viene riportata la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale per il triennio di riferimento;

Vista la Determinazione n. 947 del 15.09.2026, con la quale si è provveduto all’indizione della presente selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, con profilo di Operatore Esperto – Area degli Operatori Esperti (art. 12 CCNL del 16.11.2022) da inserire, come prima destinazione, presso il Settore 4^ “*Ufficio Tecnico, Ambiente e Attività Produttive*”;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto “Funzioni locali”;

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con atto di Giunta Comunale n. 85 del 18.08.2023 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.,

Visto il Regolamento (UE) n. 679 del 27.04.2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio – GDPR;

Visto il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 “Codice dell’amministrazione digitale”;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.l. n. 25 del 14.03.2025, convertito, con modificazioni, dalla legge 9.05.2025, n. 69, recante: “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82 del 16.06.2023;

Visto il D.Lgs. n. 198 dell’11.04.2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

Vista la Legge n. 104 del 05.02.1992 recante “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 20;

Visto il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure

specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
Visto il D.Lgs. n. 96 del 07.05.2026, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 10 maggio 2023, volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione”;
Visto lo Statuto Comunale vigente.

Dato atto che relativamente al posto messo a concorso il Comune di Silea ha esperito la procedura di mobilità obbligatoria, ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo;

RENDE NOTO

Art. 1 – Individuazione del posto

È indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo superamento della prova di mesi due, di n. 1 posto di Operatore Esperto Tecnico - Area degli Operatori Esperti - da inserire, come prima destinazione, presso il Settore 4^ “*Ufficio tecnico, ambiente e attività produttive*”.

La sede di servizio corrisponde a quella del Comune di Silea, sito in via Don Giovanni Minzoni 12, 31057 Silea (TV).

Ai sensi del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, il trattamento economico tabellare annuo è di € 20.583,23 (suddiviso per 12 mensilità), oltre alla tredicesima mensilità pari ad € 1.715,27, all'indennità di comparto pari ad € 27,52 mensili per 12 mensilità (componenti certe della retribuzione), e alle eventuali indennità dovute per legge e derivanti dalle vigenti disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Silea.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività richieste al/alla vincitore/trice sono le seguenti:

- operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico nel campo della installazione e manutenzione, conduzione, riparazione di immobili, impianti, strumenti e apparecchiature;
- operazioni tecnico manuali di tipo specialistico relative alla gestione e manutenzione di fossati, canali, strade, giardini, impianti sportivi;
- conduzione dei mezzi in dotazione, anche automezzi pesanti e/o complessi, macchine operatrici complesse che richiedono una specifica abilitazione e patente;
- supporto ad attività tecnico-progettuali la cui esecuzione può richiedere l'utilizzazione di strumenti e attrezzature complesse;
- attività a contenuto specialistico inerenti la gestione dei magazzini e tenuta registri carico e scarico;
- attività inerenti il trasporto e la collocazione di materiali e suppellettili vari anche in occasione di manifestazioni ed attività istituzionali dell'ente.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal “*Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 9.08.2021 e s.m.i., dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, pertanto **la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

Art. 3 - Riserve, preferenze e parità di genere

Ai sensi dell'art. 18, c.4, del D.Lgs. n. 40/2017, come sostituito dall'art. 1, c. 9-bis, del D.l. n. 44/2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 74/2023, e successivamente modificato dall'art. 4, c.4, del D.l. n. 25/2025, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 69/2025, con il presente concorso, essendosi determinato

un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità maturate con i precedenti concorsi banditi dal Comune di Silea e non ancora utilizzate, il posto in concorso è riservato prioritariamente in favore degli operatori volontari che hanno concluso, senza demerito, il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64.

I candidati/le candidate che intendono avvalersi della succitata riserva devono renderne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione. La mancanza di tale dichiarazione equivale a rinuncia al beneficio, che non potrà essere fatto valere successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'appartenenza alle categorie riservatarie non esonera dal possesso dei requisiti di ammissione di cui al successivo art. 4 né dal sostenere l'eventuale preselezione e le prove d'esame. La riserva opera esclusivamente in sede di approvazione della graduatoria e di individuazione del/della vincitore/trice.

Si precisa che il meccanismo della riserva a favore dei soggetti sopra descritti non preclude a soggetti privi di tali requisiti la partecipazione al concorso. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alla suddetta categoria il posto sarà assegnato ad altro/a candidato/a utilmente collocato/a in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1014, cc. 3 e 4, e dell'art. 678, c. 9, del D. lgs. n. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari al 30% che si cumulerà con le frazioni già originate e con quelle che si realizzeranno successivamente con altri concorsi del Comune di Silea per determinare la riserva a favore dei volontari delle forze armate.

Per il presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla L.n. 68/1999, in quanto la quota d'obbligo è già interamente coperta.

A norma dell'art. 6 del d.p.r. n. 487/1994, come modificato dal d.p.r. 82/2023, si attesta che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'area professionale oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2025, è la seguente:

- Femmine: 50,00%
- Maschi: 50,00%
- Differenza di genere: 0%

Ammontando, quindi, il differenziale della rappresentatività di genere allo 0% non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del d.p.r. n. 487/1994.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

I/le candidati/e dovranno possedere, i requisiti di seguito indicati:

- cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti - sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

oppure

cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

oppure

familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, c.1, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della L. n. 97/2013). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/38/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, c.3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7, c. 1, della L. n. 97/2013);

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D.Lgs. n. 251/2007, come modificato dall'articolo 7, c. 2, della L. n. 97/2013, e articolo 38, c. 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7, c.1, della L. n. 97/2013).

I/le cittadini/e europei/e o extracomunitari/e possono partecipare a condizione che:

- a. godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria”);
 - b. siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c. abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
-
- età non inferiore agli anni 18, alla data di presentazione della domanda di ammissione, e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
 - aver conseguito uno dei seguenti titoli di studio:
diploma di scuola secondaria di secondo grado oppure licenza di scuola secondaria di primo grado e corso di formazione specialistico. In alternativa diploma di qualifica professionale biennale o triennale.
Per il titolo di studio conseguito all'estero, i candidati/le candidate dovranno indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza del suddetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. In mancanza di tale provvedimento, i candidati/le candidate in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi/e al concorso con riserva, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, come recentemente modificato dall'art. 3, comma 1, lett. f), del D.l. n. 25/2025, convertito, con modificazioni, dalla L.n. 69/2025. Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti del vincitore/della vincitrice della presente procedura, che ha l'onere, a pena di decadenza, di presentare al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito istanza di riconoscimento del titolo di studio estero, avente valore ufficiale nello Stato in cui è stato conseguito, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Non si potrà procedere all'assunzione del vincitore/della vincitrice che non sia in possesso del provvedimento di equipollenza.
 - essere in possesso della patente di guida cat. B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
 - essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
 - idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da ricoprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della legge n. 104/1992 e s.m.i.. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica del posto messo a concorso, ai sensi della legge n. 120/1991. Il Comune di Silea sottoporrà a visita medica di assunzione il vincitore/la vincitrice della selezione in base alla normativa vigente;
 - non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
 - non essere stato destituito/a, oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
 - non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario. La dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo;
 - conoscenza dell'uso delle apparecchiature e conoscenze informatiche più diffuse e della lingua inglese;
 - essere a conoscenza che al momento dell'assunzione in servizio non dovrà trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 5 – Presentazione della domanda

Modalità e termine

Il presente bando verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento **InPA** (<https://www.inpa.gov.it/>), all'Albo Pretorio del Comune di Silea, sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Gli interessati/le interessate dovranno presentare domanda di partecipazione, a pena di esclusione, attraverso il “Portale Unico del Reclutamento” (di seguito “Portale”) disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione e autenticazione nel Portale attraverso le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o e-IDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio del ventesimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale www.inpa.gov.it, e pertanto entro le ore 23:59 del giorno **6 ottobre 2026**.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza. La procedura informatica per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso sarà automaticamente disattivata alle ore 24:00 del giorno di scadenza.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica e rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio. **Si raccomanda di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda, in quanto sarà utilizzato come codice identificativo per individuare il candidato/la candidata in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Silea.**

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Silea e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini. L'elenco dei candidati/delle candidate ammessi/e verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale e sul Sito istituzionale del Comune di Silea. **Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati/alle interessate.**

Art. 6 - Dichiarazioni

Ciascun/a candidato/a deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- 1 il cognome, il nome, il codice fiscale;
- 2 il luogo e la data di nascita;
- 3 il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 4 per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5 indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, numero telefonico, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato;
- 6 il possesso di uno dei titoli di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione

dell'istituzione che lo ha rilasciato, la data del conseguimento e la votazione conseguita. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato/la candidata indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano (vedere l'art. 4 del presente bando);

7 il possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione;

8 il godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);

9 il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

10 la posizione nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

11 l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della legge 104/1992 e s.m.i.;

12 non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

13 di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

14 di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato/a ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

15 non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario. La dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo;

16 conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche più diffuse;

17 di essere a conoscenza che al momento dell'assunzione in servizio non dovrà trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità prevista dal D.Lgs. 39/2013;

18 di non essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal D.lgs. 165/2001 o da altra norma;

19 (solo per i/le candidati/e affetti/e da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del d.l. n. 80/2021;

20 (solo per le candidate in stato di gravidanza o allattamento) di essere nella predetta condizione ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994

21 possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

22 l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando;

Il candidato/la candidata, diversamente abile, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge n. 104/92, al fine di consentire al Comune di Silea di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame.

Ai sensi del decreto interministeriale del 09.11.2021, alla persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove medesime in funzione della propria necessità.

Il candidato/la candidata dovrà allegare specifica dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'individuazione delle specifiche misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

L'Amministrazione si riserva in ogni momento di verificare il contenuto dei dati e dei requisiti dichiarati e/prodotti in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il/la dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art.75 del d.p.r. n. 445/2000.

Art. 7 – Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta **obbligatoriamente, a pena di esclusione**, il pagamento di una tassa di concorso di € 10,00 intestato al Comune di Silea - Servizio tesoreria e dovrà riportare nella causale:

“Concorso pubblico di Operatore Esperto Tecnico - Cognome e nome del/della candidato/a”, da effettuarsi **con sistema PA:**

- accedere al servizio “pagamenti”, raggiungibile dall’home page del Sito istituzionale dell’Ente www.comune.silea.tv.it , selezionare “accedi area pubblica”, quindi “pagamenti senza avviso” → “segreteria” → “tasse concorso pubblico”;
- inserire la causale del pagamento (*Concorso pubblico di Operatore Esperto Tecnico –Cognome e nome del/della candidato/a*), i dati di pagamento, l'importo (€10,00) e i dati del/della partecipante.

La ricevuta (o attestazione equivalente) di pagamento effettuato spontaneamente sul sistema PagoPa, dovrà essere inserita al momento della compilazione della candidatura sul portale InPa.

La tassa è rimborsabile solo in caso di revoca e/o annullamento della procedura concorsuale.

Art. 8 - Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda, devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

- 1 Curriculum Vitae, che non costituirà in alcun caso valutazione da parte della Commissione Esaminatrice, datato e debitamente firmato dall’interessato/a;
- 2 Ricevuta del versamento della tassa di concorso di cui al precedente articolo del presente avviso;
- 3 Copia fotostatica documento di identità in corso di validità.

Il concorrente/la concorrente potrà, inoltre, allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile, compresi quelli riguardanti l’eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle precedenze ed alle preferenze nella graduatoria, il permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Tali documenti potranno essere allegati in copia fotostatica autenticata dallo/dalla stesso/a concorrente attraverso dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà

Art. 9 - Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice verrà nominata dal Comune di Silea dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

La Commissione sarà composta da un/una Presidente e da esperti/e di provata competenza nelle materie oggetto delle prove d’esame. La stessa potrà essere integrata da componenti aggiunti esperti in lingua inglese ed informatica.

Art. 10 - Perfezionamento della domanda ed esclusione dal concorso

Ai sensi dell’articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi **entro il termine che sarà comunicato dall’Amministrazione**.

L’ufficio Personale invita, a pena di esclusione dal concorso, a regolarizzare, entro un termine perentorio dallo stesso previsto, le domande che presentino irregolarità sanabili.

La richiesta di regolarizzazione sarà comunicata direttamente all’interessato/all’interessata con la modalità ritenuta più opportuna.

La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio concesso dall'Amministrazione comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

L'ammissione/esclusione dei candidati/delle candidate viene in ogni caso stabilita dalla Commissione Esaminatrice.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento preselettivo e selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso. In ogni momento, con provvedimento motivato, può essere disposta l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

In ogni caso, in presenza di ragionevoli dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato/della candidata che nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, viene disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Sono considerate irregolarità **non sanabili**, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;

È motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Art. 11 Comunicazioni, calendario e modalità di svolgimento delle prove

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul Portale e sul sito internet del Comune di Silea www.comune.silea.tv.it. – Amministrazione Trasparente – sezione “Bandi di concorso.

Tali forme di avviso o comunicazione sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni.

L'ammissione, l'ammissione con riserva, e l'esclusione dei candidati/delle candidate è disposta dalla Commissione Esaminatrice ed è comunicata con le modalità sopraindicate. Le ammissioni con riserva saranno inoltre comunicate direttamente al candidato/alla candidata ai fini della prescritta regolarizzazione.

L'elenco degli ammessi/delle ammesse al concorso e la convocazione dei candidati/delle candidate per l'eventuale prova preselettiva verranno pubblicati, almeno 15 giorni prima della prova preselettiva. Unitamente ad essi potrà essere pubblicata la convocazione per la prova scritta. Diversamente anche per la prova scritta sarà dato un preavviso di almeno 15 giorni.

In caso di necessità di modificare successivamente le date delle prove, l'Ente comunicherà la variazione mediante pubblicazione di apposito avviso sul Portale e sul sito internet del Comune come suindicato.

Ai sensi del decreto interministeriale del 09.11.2021, alla persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove medesime in funzione della propria necessità.

Il candidato/la candidata dovrà allegare specifica dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'Ulss di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., alle donne in stato di gravidanza o allattamento, nel caso in cui risultino impossibilitate al rispetto del calendario delle prove, viene assicurata la possibilità di svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. L'individuazione delle specifiche misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

Nessuna comunicazione sarà data individualmente ai candidati/alle candidate, fatta eccezione per le sole ammissioni con riserva.

La consultazione degli avvisi è un onere dei/delle candidati/e che non potranno imputare al Comune di Silea alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

I candidati/le candidate dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. Sono **esclusi dalla procedura** selettiva i candidati/le candidate che non si presenteranno a sostenere le prove nel luogo, alla data, e all'orario indicato, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da forza maggiore.

Art. 12 – Eventuale preselezione

L'Amministrazione si riserva di procedere alla preselezione dei candidati/delle candidate nel caso in cui gli/le iscritti/e alla selezione siano pari o superiori a 40.

La preselezione consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla diretti a verificare la conoscenza delle materie d'esame previste dal bando e/o in una serie di test psico – attitudinali, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità¹.

Si procederà ad ammettere alle successive fasi concorsuali unicamente i/le primi/e 30 candidati/e che avranno ottenuto nella prova preselettiva il punteggio più alto, comprese le posizioni di pari punto. Qualora gli iscritti/le iscritte ammessi/e non siano superiori a 40 si procederà con l'ammissione diretta alla prima prova.

Il punteggio relativo alla preselezione non viene considerato ai fini della graduatoria finale. Le risultanze della preselezione saranno pubblicate sul Portale InPA, nonché sul sito istituzionale internet (sezione Amministrazione Trasparente/sottosezione Bandi di Concorso) ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Ai sensi dell'art. 20, c. 2 bis, della legge 104/1992, un'invalidità pari o superiore all'80% esonera il candidato/la candidata da un'eventuale prova preselettiva.

Art. 13 Programma e prove d'esame

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Elementi di legislazione degli enti locali – decreto legislativo n. 267/2000 – “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in particolare Titolo III, capo I, Organi di Governo del Comune e loro competenze.
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici, Codice di Comportamento d.p.r. n. 62/2013 e s.m.i..
- Nozioni fondamentali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, organizzazione di un cantiere, utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.).
- Elementi del Codice della Strada con particolare riferimento alle norme che regolano la sicurezza delle persone nella circolazione stradale.
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- Conoscenza della lingua inglese.

L'esame consisterà in:

- **una prova scritta** a contenuto teorico sulle materie previste dal programma d'esame.

La prova sarà composta da due sezioni: la prima tesa alla verifica della conoscenza della lingua inglese nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: il mancato superamento anche di una sola delle due materie comporta l'esclusione dal concorso, trattandosi di requisiti d'accesso; la seconda sezione chiamerà il/la candidato/a ad esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte e costruzione di concetti attinenti a temi tratti dalle materie previste al precedente punto e potrà essere espletata a mezzo di quesiti a risposta chiusa su scelta multipla e/o quesiti a risposta aperta sintetica.

La prova, da svolgersi in presenza, sarà espletata nei tempi e secondo le modalità che saranno individuate dalla Commissione Esaminatrice.

¹ I candidati/le candidate interessati/e dovranno specificare nella domanda l'eventuale diritto all'esenzione dalla prova preselettiva ai sensi dell'articolo 20, comma 2- bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Le modalità di espletamento della prova e i criteri di valutazione saranno comunicati ai/alle candidati/e attraverso specifico avviso pubblicato sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Silea.

L'esito della prova, valutato in trentesimi, avrà effetto ai fini dell'ammissione alla successiva prova pratica per coloro i quali/le quali avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30.

L'esito della prova scritta con il novero degli idonei/delle idonee alla fase successiva verrà pubblicato sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Silea.

- **una prova pratica** consistente nella realizzazione di un prodotto e/o risultato concreto mediante tecniche artigianali o comunque prevalentemente tecnico/manuali e l'impiego di adeguati strumenti e apparecchiature. Nel corso di tale prova, la Commissione Esaminatrice procederà all'accertamento delle capacità comportamentali dei candidati/delle candidate, incluse quelle relazionali e delle attitudini, con particolare attenzione a:
- ***ORIENTAMENTO ALLA QUALITA'***:
è la capacità di prestare attenzione ai dettagli e di verificare sempre il lavoro completato per limitare al minimo gli errori e garantire la qualità finale del proprio incarico o lavoro.
- ***ANALISI E PROBLEM SOLVING***:
è la capacità di gestire i problemi in modo attivo, proponendo soluzioni efficaci e coerenti con le informazioni analizzate.

La prova pratica si intende superata con un punteggio complessivo minimo di **21** punti su 30, pena esclusione dalla graduatoria.

La Commissione dispone di 60 punti così suddivisi:

- prima prova scritta: 30
- seconda prova pratica: 30

Art. 14 – Esito della selezione

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria provvisoria di merito in ordine decrescente sommando i punteggi conseguiti dai/dalle candidati/e per:

- a. la prova scritta (massimo 30 punti)
- b. la prova pratica (massimo 30 punti).

La votazione complessiva è quindi il risultato della somma totale dei punteggi relativi alla prova scritta e alla prova pratica individuale, per un massimo di 60 punti.

Il Comune di Silea procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito tenendo conto delle eventuali riserve. In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo l'art. 5 comma 4 del d.p.r. n. 487/1994 e l'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191 (cfr allegato 1 al presente bando) sulla scorta delle dichiarazioni rese dai candidati/dalle candidate in sede di domanda di partecipazione al concorso. Permanendo la posizione di parità il Servizio Personale provvederà ad effettuare il sorteggio che avverrà in luogo aperto al pubblico previo avviso da comunicare ai candidati/alle candidate interessati/e. I candidati/le candidate classificati/e nella graduatoria finale verranno invitati/e a produrre, entro il termine perentorio, fissato nella richiesta, idonea documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva/preferenza dichiarati nella domanda, dalla quale risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

La graduatoria dei vincitori/delle vincitrici sarà pubblicata sul Portale e sul sito internet del Comune, sul portale della Funzione pubblica "Lavoro pubblico" secondo le disposizioni di legge in materia. Tale graduatoria sarà aggiornata nel tempo con l'indicazione degli eventuali idonei/e assunti/e.

A tutti/tutte i candidati/le candidate che hanno sostenuto la prova pratica sarà inviata specifica comunicazione della valutazione complessiva riportata e della posizione in graduatoria attribuita.

I termini per eventuali impugnative della graduatoria finale decorrono dalla data di pubblicazione della stessa sui canali sopra indicati ovvero dalla comunicazione individuale, se precedente.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria finale che verrà predisposta sarà valida secondo i termini di legge.

Il vincitore/la vincitrice o l'idoneo/l'idonea in graduatoria che rinuncia all'assunzione presso l'ente oppure non prende servizio al giorno prestabilito decade dalla graduatoria stessa senza ulteriore possibilità di chiamata né da parte dell'ente titolare né da parte di altra amministrazione. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

È facoltà dell'Amministrazione Comunale di Silea utilizzare la graduatoria per l'eventuale copertura di ulteriori posti della medesima Area e profilo professionale che si venissero a rendere successivamente disponibili, anche nell'ambito di settori diversi rispetto a quello per cui è stata bandita la presente selezione, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali di cui al D.Lgs. n. 267/2000 (art. 17 c. 1-bis D.L. n. 162/2019).

La graduatoria può essere messa a disposizione di altri enti, previa deliberazione della Giunta Comunale, sulla base dell'istruttoria del Servizio Personale, previo accordo e parziale rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del concorso. In questo caso la rinuncia all'assunzione da parte del candidato/della candidata utile non pregiudica la posizione in graduatoria per eventuali successive assunzioni presso il Comune di Silea. Diversamente, l'accettazione comporta la cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata dal Comune di Silea per eventuali assunzioni a tempo determinato e/o part-time, che si rendessero necessarie.

In caso di scorrimento della graduatoria per assunzioni a tempo determinato e/o part time, nessuna penalizzazione verrà applicata in caso di rinuncia. Per ogni assunzione a tempo determinato e/o part-time, si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio della stessa assumendo il/la primo/a candidato/a al momento disponibile, intendendosi per tale, il/la candidato/a non legato/a dal rapporto di lavoro con il Comune di Silea o con altro Ente convenzionato per l'utilizzo della graduatoria medesima.

L'assunzione del vincitore/della vincitrice è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il/ vincitore/la vincitrice sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Art. 15 – Periodo di prova

Il/la dipendente assunto/a in servizio è soggetto/a ad un periodo di prova di 2 mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 16 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai soggetti di cui alla Legge n. 68/1999, ed agli altri aventi diritto a riserva del posto.

Art. 17 – Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia di protezione dei dati personali, il Legale Rappresentante, in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati/dalle candidate durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato/a (nel caso specifico la volontà dell'interessato/a di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con il Comune di Silea) nonché l'esecuzione di compiti di pubblico interesse di cui è investito il Titolare e l'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare del trattamento. Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati

fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati/delle candidate sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai/candidate portatori di handicap, o con disturbi dell'apprendimento (DSA), per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati/dalle candidate nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. Le basi giuridiche di tali trattamenti sono gli obblighi legali al quale è soggetto il Titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive. I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare, nonché da eventuali Responsabili esterni appositamente nominati. I dati saranno trattati, inoltre, dalla Commissione Esaminatrice. Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del sito internet e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salva la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si informa inoltre che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, il candidato/la candidata ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo/la riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei dati ed opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sottoindicati oppure tramite posta elettronica ai seguenti indirizzi e-mail: protocollo@comune.silea.legalmail.it o protocollo@comune.silea.tv.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato/l'interessata ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante del Comune di Silea con sede in Via Don G. Minzoni 12 - 31057 Silea (Treviso). Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'Avv. Paolo Vicenzotto. Il DPO può essere contattato all'indirizzo mail: dpo@studiolegalevicenzotto.it.

Art. 18 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nelle premesse del bando medesimo. L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

L'assunzione in servizio è subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti alla data dell'assunzione. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore 1^ “Affari Generali e Servizi Amministrativi”.
Per informazioni: Servizio Gestione Giuridica del Personale Tel. 0422/365767/708 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00.
Il presente avviso è disponibile sul Portale InPA, sul sito istituzionale del Comune di Silea – Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

La Responsabile del Settore 1^
Affari Generali e Servizi Amministrativi
Dott.ssa Claudia Piccolo
(documento firmato digitalmente)

ART. 5 - COMMA 4 - D.P.R. 487/1994 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.

4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto con esito positivo l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'Ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, c. 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l. avere completato con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, c. 11, decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'Ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, c.1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 n. 114;
- m. avere svolto, con esito positivo lo stage presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, c. 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013 n. 98;
- n. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi SpA, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, c. 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6;
- p. minore età anagrafica.